

Cégünk részt vesz a Széchenyi Terv Plusz pályázaton, melynek célja munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása.

Kedvezményezett neve: Zenit-Auto Rent Kft.

- **Projekt megnevezés:** a GINOP_Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű munkaerőpiaci programban nyújtott támogatás tárgyában
- **Szerződött támogatás összege:** 8.700.000,-FT.

Képzések részletes bemutatása:

1. **Mediációs képzés (26 óra):** A tananyagegység célja, hogy a résztvevők megismerjék a mediátor személyiségjegyeit, készségeit, önbizalmuk növekedjen és hatékonyan tudjanak kommunikálni. Konfliktuselméleti alapokat, egyezkedést segítő taktikákat elsajátítsák és beépítsék a munkájukba, mindennapjaikba.
2. **Teljesítménymenedzsment (16 óra):** A programmodul célja, hogy a képzésben résztvevők képesek legyenek a munkatársi beszélgetések értékelésének tudatos elvégzésére. Képesek legyenek alkalmazni a tanultakat a kommunikációjukban és viselkedésükben. Teljesítményértékelés céljai, folyamata programmodul célja, hogy a képzésben résztvevők képesek legyenek értelmezni a munkatársi beszélgetés célját és fontosságát. Megismerjék az értékelés folyamatát és az előkészületi funkciókat.
3. **Érzelmi intelligencia fejlesztése (20 óra):** A résztvevők megismertetése az érzelmi intelligencia létével, elméleti alapjaival, valamint gyakorlati alkalmazásának a módjaival. Bepillantást nyerni az én személyes szociális kompetenciáinak változására az érzelmi intelligencia tudatos alkalmazásának a hatására. Az érzelmi intelligencia alapvető módszereinek alkalmazása, ezáltal a szükséges személyes és szociális kompetenciák elsajátítása.
4. **Változásmenedzsment (16 óra):** A programmodul célja, a szervezet vezetői és munkatársai megismerjék, felismerjék és felvállalják a változás szükségszerűségét, ezért fejlesszék kompetenciájukat a változás kezelése során. A programmodul célja, hogy a képzésben résztvevők képesek legyenek önmaguk feltárására, mások befogadására, elfogadására. Rugalmassá váljanak a változással szemben.
5. **Folyamattervezési, szervezési tréning (22 óra):** A képzésben résztvevők képesek legyenek önmaguk feltárására, mások befogadására, elfogadására. Rugalmassá váljanak a változással szemben. Képesé váljanak a vezetői stílusokat alkalmazni a változás során, a változással szembeni ellenállás kezelésére és a vezetői munkájukban tudják alkalmazni. A résztvevők képesek legyenek projekt munka fázisainak és módszereinek elméleti elsajátítására és gyakorlatban történő megvalósítására, tárgyilagos és érzelmi szemszögből egyaránt.

Képzések befejezésének dátuma : 2024. november 29.